



Avaliação de Personalidade e Competências

(A partir dos 17 anos)



BIP — Inventário de Personalidade e Competências para as Organizações

O BIP-Inventário Bochum de Personalidade e Competências para as Organizações, proporciona informações importantes acerca de aspetos relacionados com a eficácia em contexto profissional. A combinação de fatores motivacionais, de personalidade e de estilos de trabalho, fazem do BIP um instrumento muito útil nas mais diversas áreas da Gestão de Recursos Humanos: seleção de pessoas, gestão e desenvolvimento de carreiras, coaching, etc.

Na vanguarda da Psicologia!



**LABORATÓRIO
PSICOLOGIA
BARCELOS**



**CENTRO COMERCIAL DO APOIO, LOJA B,
RUA VISCONDE DE LEIRIA, nº26**
TEL: 253822067 E 968706997
WWW.LABPSIBARCELOS.COM
INFO@LABPSIBARCELOS.COM

O inventário é composto por 14 Escalas organizadas em 4 domínios conceptuais



O **BIP** permite ainda calcular 4 índices suplementares que, mais do que preditivos do comportamento, podem servir para abordar determinados temas numa entrevista: **Sensação de Controlo** (sobre a vida), **Mobilidade** (em termos da disponibilidade para deslocações e viagens como parte integrante das responsabilidades profissionais), **Competitividade e Orientação para o Tempo Livre** (em termos da importância relativa dada ao trabalho e ao lazer).

É composto pelo **questionário de autoavaliação**, que pode ser complementado com o **questionário de heteroavaliação**. A utilização conjunta dos dois questionários fornece uma visão do impacto do comportamento nas outras pessoas e, como tal, constitui uma **importante fonte de informação** que pode ser utilizada em contexto de desenvolvimento.

O **BIP** pode revelar-se muito útil em situações de **entrevista**, se for utilizado como base para uma **exploração aprofundada** de aspetos específicos. Por exemplo, é possível comparar a **estrutura motivacional** do sujeito com as **características da função**. As **diferentes facetas** do comportamento profissional podem ser analisadas e comentadas com o **sujeito avaliado** para analisar de que modo é que os resultados elevados ou baixos numa dimensão podem refletir-se em **situações profissionais específicas** ou afetar o comportamento que seria expectável nesses casos.

O que esperar de um inventário de personalidade e competências?

A **diferença** entre um inventário e um teste é que o inventário não se trata de medir algum aspecto particular mas sim que a pessoa realize uma auto-avaliação de algumas características da sua personalidade face a uma situação de trabalho. Estes resultados não são avaliados quantitativamente (não tem a sensação de que está a ser alvo de um exame), mas dá um perfil da sua personalidade quando dirigida para trabalhar. Um inventário pode ajudar a ilucidar como fácil ou difícil, podemos adaptar uns aos outros, isto é, se vamos nos adaptar ao cargo de acordo com os requisitos deste e se o cargo se adaptará a nós.

O Bochum Inventário de Personalidade e Competências (BIP) oferece uma excelente predição da eficácia do avaliado em várias situações de trabalho. A inclusão de fatores motivacionais e de personalidade fazem do BIP um instrumento ideal para avaliar tanto o pessoal administrativo como executivos seniores.

É um teste de validade muito prático e comprovado para o mundo do trabalho. É uma auto-avaliação de certos aspectos da personalidade e habilidades no trabalho. Baseia-se na teoria de que é importante não só conhecimentos adquiridos, mas também o desenvolvimento pessoal em certas áreas.

Ele não se baseia num modelo de personalidade concreto, ao contrário de outros testes de personalidade, mas está adaptado ao meio em que a pessoa se insere.

