



**LABORATÓRIO
PSICOLOGIA
BARCELOS**

Relatório de Avaliação da Personalidade

20/02/2015

Laboratório Psicologia Barcelos
Centro Comercial do Apoio
Rua Visconde Leiria n.º26 loja B
4750-311 Barcelos

www.labpsibarcelos.com
info@labpsibarcelos.com
253 822 067



CONTEÚDOS

Notas Prévias	3
Folha de Perfil	4
1. Avaliação da Personalidade	5
1.1. Facetas do Neuroticismo	6
1.2. Facetas da Extroversão	7
1.3. Facetas da Abertura à Experiência	8
1.4. Facetas da Amabilidade	9
1.5. Facetas da Conscienciosidade	10
1.6. Descrição Global da Personalidade	11



NOTAS PRÉVIAS

CONFIDENCIALIDADE

Este documento altamente confidencial é fornecido ao cliente sob o pressuposto de que a sua necessidade de confidencialidade é reconhecida e, esta, será estritamente mantida.

Portanto, deverá ser lido apenas pelos profissionais envolvidos na avaliação, seleção, promoção ou desenvolvimento da pessoa nomeada e guardado em segurança com restrição ao seu acesso.

RACIONAL TEÓRICO

Teorias atuais sugerem que os variados contextos de vendas e atendimento ao público requerem diferentes traços, atitudes e competências (Moncrief, Marshall & Lassk, 2006). Veja-se o exemplo dos comerciais: enquanto que alguns vendedores podem ser obrigados a procurar clientes e a vender ativamente ("Direct Sales"), outros podem operar num ambiente mais passivo, com clientes que abordam o vendedor para assistência ("Service Sales"). Assim, são requeridas competências diferentes para contextos de atuação e funções de trabalho diferentes.

Com isto em mente, o LPB dispõe de serviços e testes especializados que otimizam a Avaliação Psicológica dos profissionais.

PROCESSO DE AVALIAÇÃO

O processo avalia a personalidade dos funcionários como preditivo de sucesso em contexto comercial, desde a prospeção, execução de vendas e manutenção do crescimento das vendas.

A precisão preditiva da avaliação pode ser fortemente aumentada através do desenvolvimento e formação contínua dos colaboradores.

INTERPRETAÇÃO DOS RESULTADOS EM PERCENTIL

O valor dos resultados em percentil indica-nos a posição relativa do sujeito em comparação com outros membros do grupo normativo. Por exemplo, um percentil de 70 significa que o resultado do sujeito é igual ou superior ao resultado alcançado por 70% dos sujeitos do grupo normativo e que apenas 30% dos sujeitos desse grupo normativo têm resultados mais altos.



FOLHA DE PERFIL

DADOS PESSOAIS

O perfil que se segue foi baseado numa bateria de testes psicológicos e cognitivos.

Fornecer elementos de compreensão e entendimento sobre os pontos fortes e as necessidades de desenvolvimento dos colaboradores no que respeita às competências preditivas de sucesso profissional.

A informação gerada a partir do perfil LPB é projetada para complementar, não substituir, informação de outras fontes. Isto pode incluir o historial profissional prévio, o feedback dos gestores/supervisores, etc.

Nome	
Contacto	
Idade	46
Naturalidade	
Experiência Cultural	
Grau de escolaridade	
Profissão	
Cargo	
Experiência Profissional	
Data	20/02/2015



2. AVALIAÇÃO DA PERSONALIDADE

INSTRUMENTO

Avalia os 5 principais domínios da personalidade: Neuroticismo, Extroversão, Abertura à Experiência, Amabilidade e Conscienciosidade. Permite uma avaliação global da personalidade "normal" do adulto, em diferentes contextos: Organizacional e Laboral, Clínico e Vocacional.

DOMÍNIOS DA PERSONALIDADE AVALIADOS

1. FACETAS DO NEUROTICISMO

- N1 Ansiedade
- N2 Hostilidade
- N3 Depressão
- N4 Auto-consciência
- N5 Impulsividade
- N6 Vulnerabilidade

2. FACETAS DA EXTROVERSÃO

- E1 Acolhimento caloroso
- E2 Gregariedade
- E3 Assertividade
- E4 Atividade
- E5 Procura de Excitação
- E6 Emoções Positivas

3. FACETAS DA ABERTURA À EXPERIÊNCIA

- O1 Fantasia
- O2 Estética
- O3 Sentimentos
- O4 Ações
- O5 Ideias
- O6 Valores

4. FACETAS DA AMABILIDADE

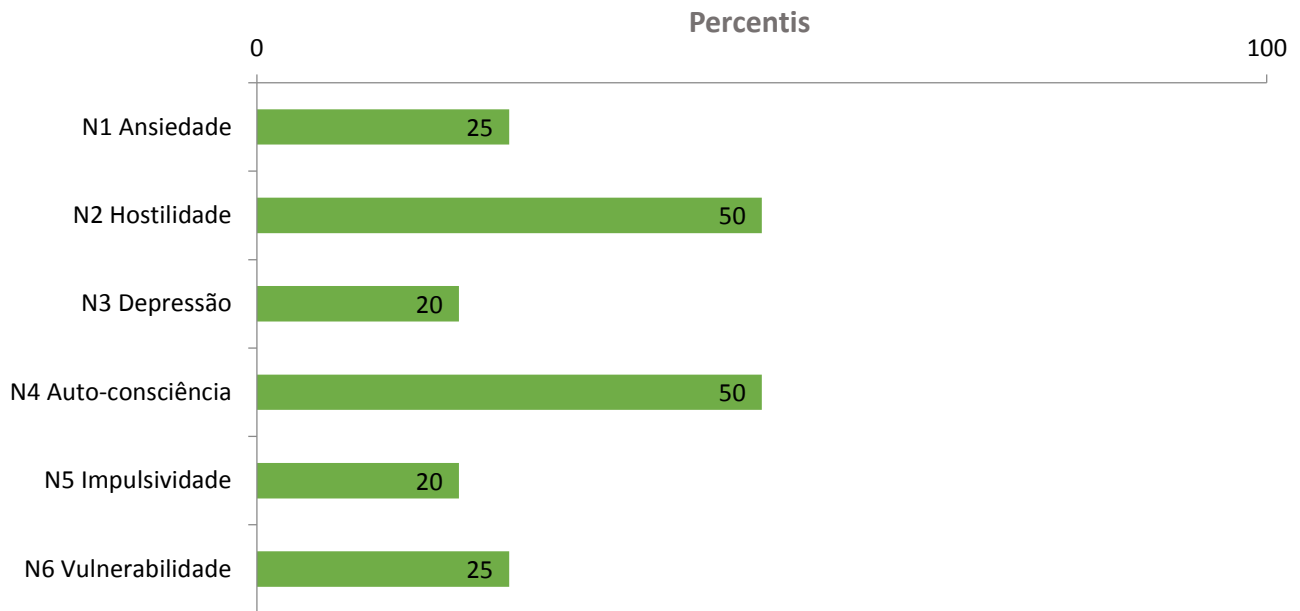
- A1 Confiança
- A2 Retidão
- A3 Altruísmo
- A4 Complacência
- A5 Modéstia
- A6 Sensibilidade

5. FACETAS DA CONSCIENCIOSIDADE

- C1 Competência
- C2 Ordem
- C3 Obediência ao dever
- C4 Esforço de realização
- C5 Auto-Disciplina
- C6 Deliberação



2.1. FACETAS DO NEUROTICISMO



Ansiedade

O resultado baixo sugere um indivíduo mais calmo, relaxado, estável, não tem tantos medos e não pensa, constantemente, nas coisas que podem correr mal.

Hostilidade

O resultado revela uma tendência de temperamento normal face às situações experienciadas. Não revela um temperamento excessivamente hostil (frustração, raiva), nem revela um temperamento excessivamente moderado e benevolente.

Depressão

Os indivíduos com pontuação baixa, raramente, experienciam afeto depressivo, ou seja, raramente estão tristes. Em geral, são confiantes e sentem que a vida tem sentido.

Auto-consciência

O resultado sugere um ajustamento social e comportamento social normal.

Impulsividade

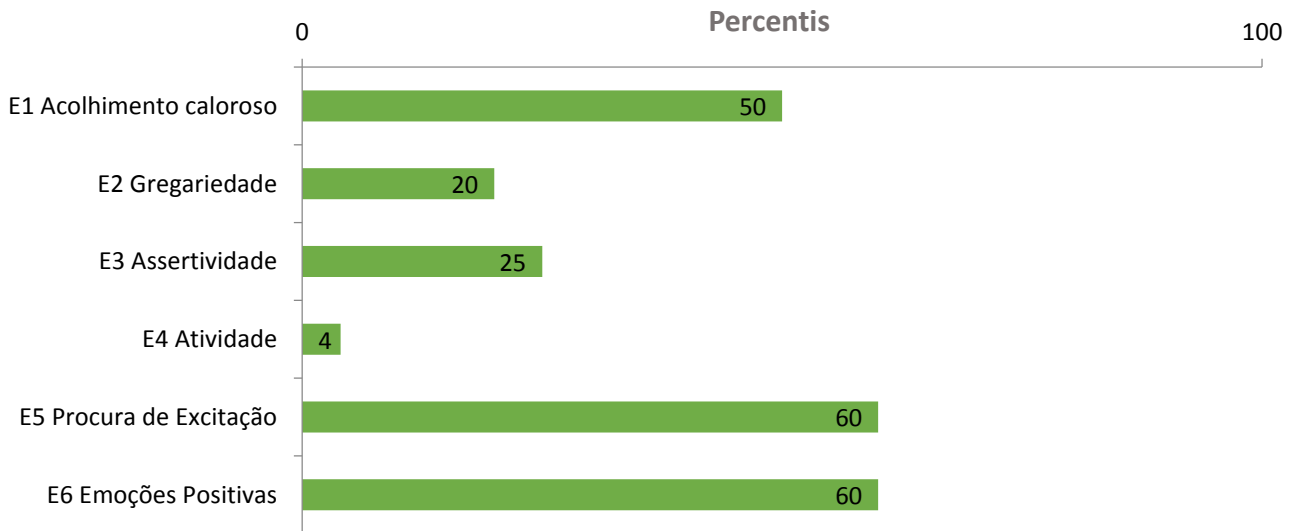
As pessoas com uma pontuação mais baixa neste traço resistem, mais facilmente, às tentações e têm uma elevada tolerância à frustração.

Vulnerabilidade

Os sujeitos com pontuação baixa conseguem lidar com as situações difíceis, mantêm a cabeça fria, são competentes e resistentes.



2.2. FACETAS DA EXTROVERSÃO



Acolhimento Caloroso

O resultado sugere um comportamento moderado na relação com os outros. Por outras palavras, o sujeito não é, em geral, excessivamente caloroso e afetuoso, nem excessivamente frio e distante.

Gregariedade

Evita as multidões, é solitário e prefere estar sozinho.

Assertividade

A pontuação baixa revela que o sujeito é mais reservado, evita afirmar-se, prefere não dar nas vistas e deixar os outros falar.

Atividade

O indivíduo não tem pressa, é mais vagaroso, o que não significa necessariamente que seja preguiçoso.

Procura de Excitação

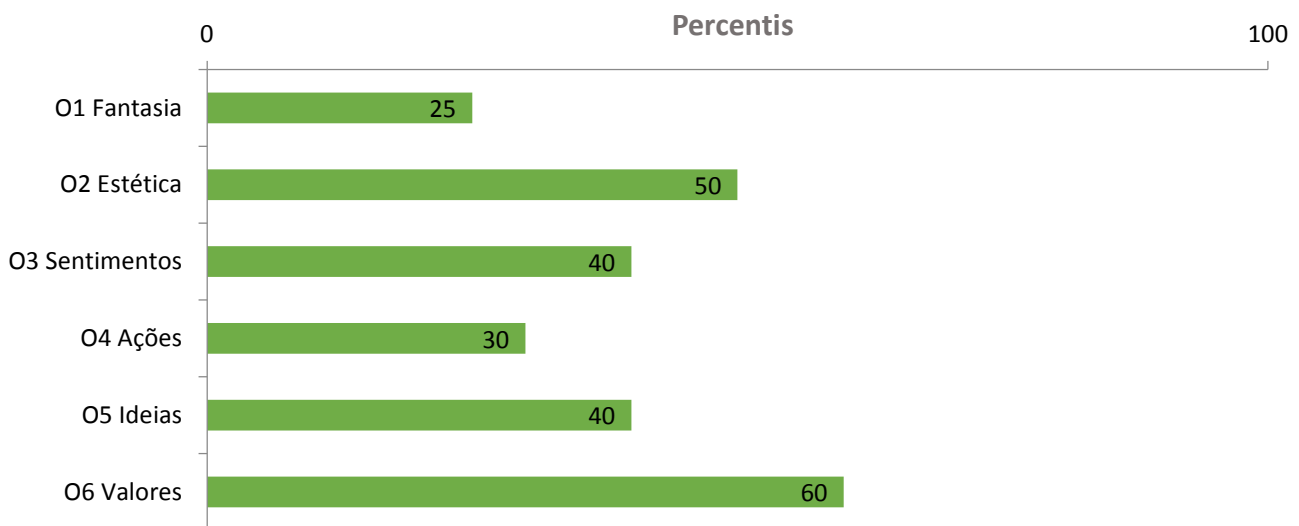
O sujeito com pontuação mais elevada procura mais estimulações fortes, aceita riscos e tem mais preferência por ambientes ruidosos e cores vivas. No entanto, esta pontuação não é suficientemente elevada para concluir que o sujeito não seja cauteloso.

Emoções Positivas

O resultado evidencia que o sujeito está satisfeito com a vida e experiencia mais emoções positivas, como a alegria, a felicidade e o amor.



2.3. FACETAS DA ABERTURA À EXPERIÊNCIA



Fantasia

O sujeito prefere o pensamento realista, é prático e evita sonhar acordado.

Estética

A pontuação média aponta uma sensibilidade moderada à beleza.

Sentimentos

A pontuação indica que o sujeito pode ter um leque mais limitado de emoções e dar pouca importância aos estados emocionais, sendo menos sensível, menos empático e valorizando menos os próprios sentimentos.

Ações

Prefere o familiar à novidade, segue a sua rotina habitual e instala-se na sua maneira de ser.

Ideias

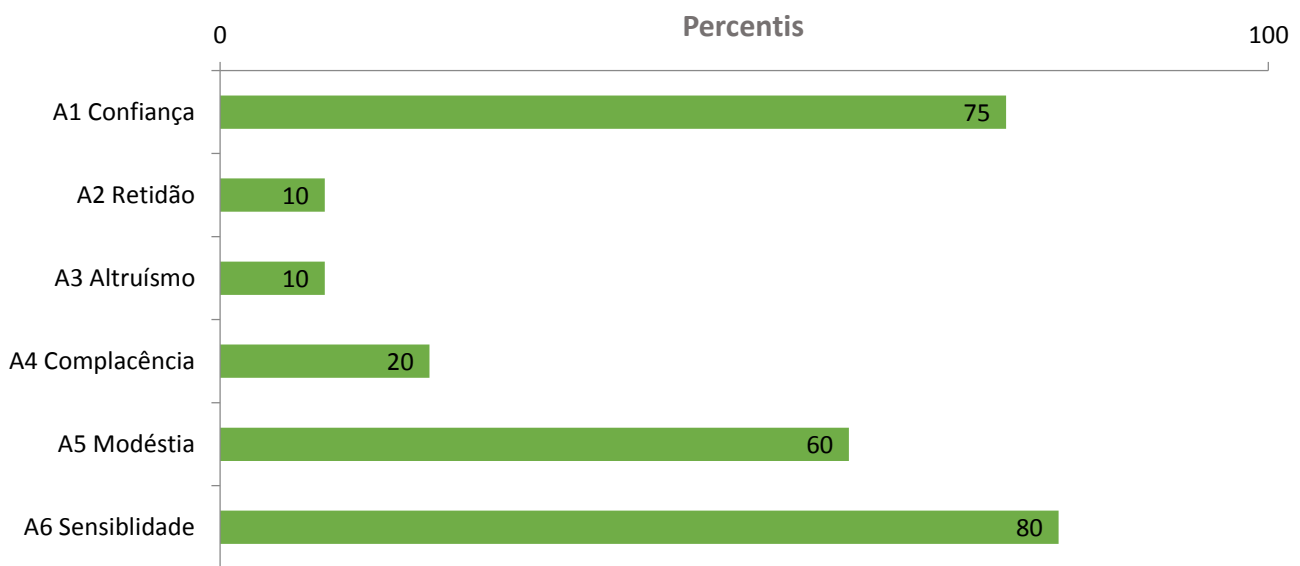
É mais pragmático, factualmente orientado, não aprecia tanto desafios intelectuais e tem uma curiosidade mais limitada.

Valores

Uma pontuação alta significa disposição para reexaminar os valores sociais, políticos e religiosos. O sujeito tem horizontes largos, é tolerante, não conformista e tem um "espírito" aberto.



2.4. FACETAS DA AMABILIDADE



Confiança

O sujeito tende a atribuir intenções benévolas aos outros e a considerá-los honestos e bem intencionados.

Retidão

A pontuação muito baixa revela que o sujeito é mais calculista e pode ter tendência a manipular os outros, através do elogio ou da chantagem. Considera que estas são táticas sociais necessárias e que as pessoas muito amáveis são ingênuas. Embora não sejam necessariamente desonestos, estes indivíduos podem ter mais tendência a esconder a verdade ou a não mostrar os seus verdadeiros sentimentos.

Altruísmo

O indivíduo com pontuação muito baixa é extremamente relutante em envolver-se com os problemas dos outros.

Complacência

É mais contestatário, antagónico, prefere competir e não se coíbe de se manifestar irritado.

Modéstia

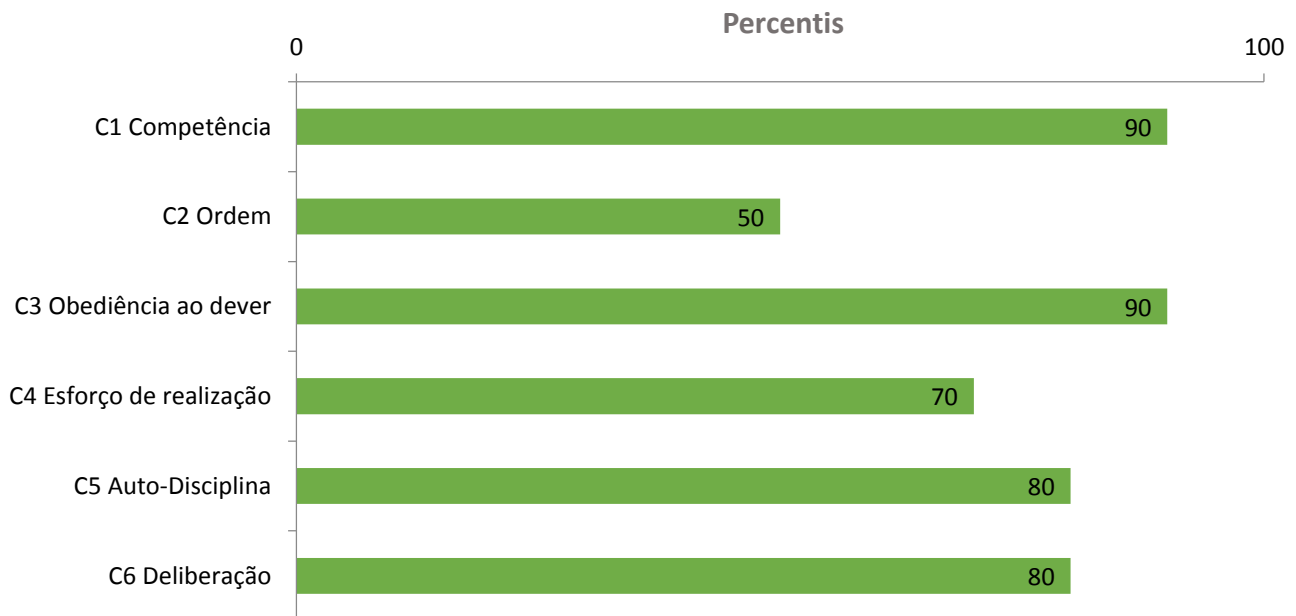
O indivíduo é humilde e pouco preocupado consigo próprio, o que não significa, necessariamente, que tem fraca auto-estima e pouca confiança em si mesmo.

Sensibilidade

Uma pontuação elevada revela a tendência a ser guiado pelos sentimentos, particularmente, os de



2.5. FACETAS DA CONSCIENCIOSIDADE



Competência

Sente-se bem preparado para lidar com a vida. É muito capaz, sensível, prudente e eficaz.

Ordem

É moderadamente organizado e metódico.

Obediência ao Dever

Adere estritamente aos seus padrões de conduta, princípios éticos e obrigações morais, revelando um forte sentido de responsabilidade.

Esforço de Realização

Uma pontuação elevada caracteriza indivíduos com níveis de realização elevados e forte motivação para os atingir. São pessoas diligentes, com objetivos e sentido de vida. Por vezes, podem investir demasiado no trabalho.

Auto-Disciplina

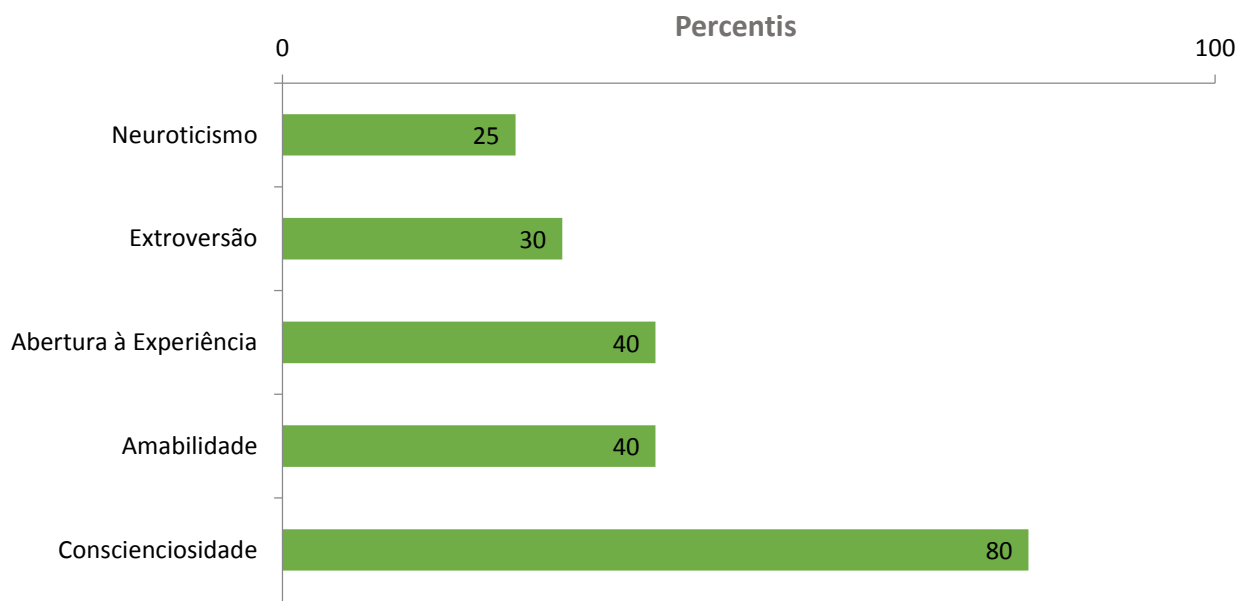
Tem grande capacidade de se motivar para a prossecução de um objetivo.

Deliberação

A pontuação elevada revela uma forte tendência para pensar com cautela, a planificar e a ponderar, antes de agir.



2.6. DESCRIÇÃO GLOBAL DA PERSONALIDADE



Neuroticismo

É calmo, relaxado, resistente, seguro, não-emotivo e satisfeito consigo próprio.

Extroversão

Geralmente, é reservado, sóbrio, pouco exuberante, distante, orientado para a tarefa, tímido e silencioso.

Abertura à Experiência

É mais convencional, pragmático, não artístico e não analítico.

Amabilidade

No geral, tem tendência para ser desconfiado e pouco cooperativo (fora do domínio profissional), mas o resultado aponta também para a possibilidade de o sujeito ser sentimental, bondoso e prestável, dependendo das situações.

Conscienciosidade

É organizado, confiável, trabalhador, auto-disciplinado, pontual, escrupuloso, ambicioso e perseverante.